



# राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

## (असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, शुक्रवार, 31 जुलाई, 1998/9 श्रावण, 1920

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 30 जुलाई, 1997

संख्या 1-58/69-फिन (एल ए) खण्ड-4.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग में कनिष्ठ लेखा परीक्षक (वर्ग-III अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपाबन्ध 'अ' के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्नति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, कनिष्ठ लेखा परीक्षक (वर्ग-III अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1997 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-58/69-फिन(एल0 ए0 डी0) वायुम-II, तारीख 31 मई, 1972 द्वारा अनुसूचित और समय-समय यथा संशोधित दी रेक्यूटमेंट एण्ड प्रमोशन रूलज फार क्लास-III (नॉन गेजिटिड) पोस्ट आफ़ जुनियर ओडिटर इन दी लोकल ओडिट डिपार्टमेंट, हिमाचल प्रदेश का एतद्द्वारा निरसन किया जाता है।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपरोक्त उप-नियम 2(1) के अधीन निरक्षित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमाम्य रूप में की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/

वित्तायुक्त एवं सचिव।

उपाबन्ध-“अ”

स्थानीय लेखा परीक्षा विभाग, हिमाचल प्रदेश में कनिष्ठ लेखा परीक्षक के पद के लिये भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- |  |  |
|--|--|
| 1. पद का नाम                                       | कनिष्ठ लेखा परीक्षक                                  |
| 2. पदों की संख्या                                  | 63 (त्रेसठ)  |
| 3. वर्गीकरण  | वर्ग-III (अराजपन्नित)                                |
| 4. वेतनमान   | रूपये 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद                             | अचयन   |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु। | 18 से 35 वर्षः                                       |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्ति सहित पहले ही सरकार की सेवा में रत अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्ति किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिकब्य हो गया हो तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में शिथिलीकरण के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जन-जातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वयंसेवक निकायों के सभी कर्मचारियों को जो ऐसे पब्लिक सेक्टर

निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में आमेलन से पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी कि सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सेक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारों-वृन्द को नहीं दी जा सकेगी, जो पश्चात्बर्ती ए+ निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किए गए थे/किए गए हैं और उन पर पब्लिक सेक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप से आमेलित किए गए हैं/किए गए थे।

टिप्पण. — (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जायेगी जिसमें पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजननालयों को अधिसूचित किया जाता है।

टिप्पण. — (2) अन्यथा सुअहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकेगी।

7. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं।

**अनिवार्य :**

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम द्वितीय श्रेणी में स्नातक, अधिमानतः वाणिज्य में स्नातक या इसके समकक्ष हो।

**वांछनीय अर्हताएं :**

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता।

8. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होगी या नहीं।

आयु : लागू नहीं

शैक्षणिक अर्हताएं : लागू नहीं

9. परिवीक्षा को अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक एंसी और अवधि के लिये विस्तार किया जा सकेगा, जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेश दें।

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

1. 50% सीधी भर्ती द्वारा

2. 50% प्रोन्नति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा

11. प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियों जिनसे प्रोन्नति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा।

सामान्य लिपिकीय काडर के पदधारियों में से प्रोन्नति द्वारा जिनकी कम से कम 10 वर्ष का नियमित सेवाकाल या (31-3-91) तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो, और आशुटकक ग्रेड-II (1200-2100 रुपये के वेतनमान में) में से जिनका अपने ग्रेड में कम से कम 5 वर्ष की नियमित सेवाकाल या 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा सहित संयुक्त नियमित सेवाकाल हो।

प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए आशुटकक/लिपिकीय काडर जिसमें लिपिक/वरिष्ठ लिपिक/कनिष्ठ सहायक सम्मिलित हैं की उनके काडर में सेवाकाल के आधार पर पारस्परिक वरिष्ठता को अपरिवर्तित किए बिना संयुक्त वरिष्ठता सूची तैयार की जाएगी।

टिप्पणी—(1) प्रोन्नति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-91 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्नति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये इस शर्त के अधीन रहते हुये गणना में ली जायेगी। उन सभी मामलों में जहां कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-91 तक की गई कुल तदर्थ सेवा को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार के लिये पात्र हो जाता है, वहां उससे वरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार के लिये पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिस पर पदोन्नति के लिये विचार किया जाता है कम से कम तीन वर्ष न्यूनतम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्नति नियमों में विहित सेवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्नति के विचार के लिये अपात्र हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्नति के लिये अपात्र समझा जायेगा।

स्पष्टीकरण .—अंतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्नति के लिये अपात्र नहीं समझा जायेगा यदि वरिष्ठ अपात्र व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है, जिसे डिमोबिलाइज्ड आर्मेड फोर्सिस पर्सोनल (रिजर्वेशन आफ वैकेंसीज इन हिमाचल स्टेट नान टैक्नीकल सर्विसिज) रुज्जु, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो तथा इन नियमों के अन्तर्गत वरीयता लाभ दिये गये हों या जिन्हें एक्स सर्विसमैन (रिजर्वेशन

आफ वैंकेन्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसिज) रुज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व वरीयता लाभ दिये गये हों।

(2) इसी प्रकार स्थायीकरण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति से पूर्व 31-3-1991 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिये गणना में ली जायेगी:

परन्तु 31-3-1991 तक तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थायीकरण होगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वरीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो तो उसकी संरचना।

जैसी कि सरकार द्वारा समय-समय पर गठित की जाएगी।

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जायेगा।

जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो

14. सीधी भर्ती किसे जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा।

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है :—

(क) भारत का नागरिक, या

(ख) नेपाल की प्रजा, या

(ग) भूटान की प्रजा, या

(घ) तिब्बती शरणार्थी जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो,

(ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, वर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक आफ तंजानिया (पहले तंगानिका और जंजीबार), जाम्बिया, मालवा, जेयर, और इथोपिया में भारत में स्थाई निवास के आशय से प्रवास किया है :

परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो।

ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, यथास्थिति, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/माक्षात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा किन्तु उसे नियुक्ति का प्रस्ताव भारत सरकार द्वारा उसे पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम यथास्थिति आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये आरक्षण के बाबत जारी किये गये आदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, तो वह कारणों को अभिलिखित करके और लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेश द्वारा इन नियमों के किन्हीं उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की बाबत शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of H. P. Govt. Notification No. 1-58/69-Fin (LA) Vol. IV, dated 30-7-1997 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

## LOCAL AUDIT DEPARTMENT

### NOTIFICATION

Shimla-2, the 30th July, 1997

No. 1-58/69-Fin (LA) Vol. IV.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh, in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Junior Auditor Class-III (Non-Gazetted) in the Local Audit Department, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules may be called the Himachal Pradesh, Local Audit Department, Junior Audit (Class-III Non-Gazetted), Recruitment and Promotion Rules, 1997.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Recruitment and Promotion Rules for Class-III (Non-Gazetted) post of Junior Auditor in the Local Audit Department, Himachal Pradesh notified vide this Department notification No. 1-58/69 Fin (LA) Vol. II, dated 31st May, 1972 and as amended from time to time are hereby repealed.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule 2(1) *supra* shall be deemed to have been validly made, done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Financial Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

# RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF JUNIOR AUDITOR IN THE LOCAL AUDIT DEPARTMENT, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post Junior Auditor
2. Number of posts 63 (Sixty three)
3. Classification Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay Rs. 1800-50-2000-60-2060-70-2550-75-3000-100-3200.
5. Whether selection post or non-selection post. Non-selection
6. Age for direct recruitment Between 18 years and 35 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servant before absorption in the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corpora-

tions/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

*Note.*— (1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment relaxable at the discretion of the Himachal Pradesh Public Service Commission in case candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum Educational and other qualification required for direct recruits.

*Essential qualifications :*

IIInd Class Graduate preferably B. Com. of a recognised University or its equivalent.

*Desirable qualification:*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees.

*Age :* Not applicable

*Educational qualifications :* Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods.

(i) 50% direct recruitment  
(ii) 50% promotion failing which by direct recruitment.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the incumbents of the Common Clerical cadre with ten years regular service or regular combined with *ad hoc* (rendered upto 31-3-91)



and from amongst the Steno-typist Gr. II (in the pay scale of Rs. 1200-2100) having five years regular service or regular combined with *ad hoc* (rendered upto 31-3-91) in the respective grades.

For the purpose of promotion a Joint seniority list of Steno typist/Clerks cadre (which includes Clerk/Senior Clerks/Junior Assistant) shall be drawn with reference to their length of service without changing inter-seniority in their cadre.

**Note.**—(1) In all cases of promotion, the *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1991, if any prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these Rules for promotion subject to the condition that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1991) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior persons in the field of consideration :

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less :

Provided further that all incumbents to become ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

**Explanation.**—The last proviso shall not render the Junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior eligible person happened to be Ex-Servicemen recruited under the provisions of rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in

Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or required under the provisions of Ex-Servicemen's (Reservation of vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly, in all cases of confirmation *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-91, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1991 shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be :—

- (a) a citizen of India, or
- (b) a subject of Nepal, or
- (c) a subject of Bhutan, or
- (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1962 with the intention of permanently settling in India, or
- (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malawi, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India;

Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.

A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the Himachal Pradesh Public Service Commission

or other Recruiting Authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Govt. of India.

15. Selection for appointment to post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the Commission/other Recruiting Authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to the orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Power to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons or posts.